

CİNSİYET EŞİTLİĞİ: eşitsizlikle mücadele ve kadın haklarının desteklenmesi, kadınların KOBİ'ler dahil katılım ve istihdamına odaklanma, kadının mali hizmetlerden yararlanması.

Giriş:

C20'nin 2015'in başlarında yaptığı online anketten sonra G20 ile yapıcı bir işbirliği sonucu, kadının iş gücüne katılımı ve sosyal korumaya erişimi odaklı cinsiyet eşitliği 2015 için temel sivil toplum hedefi olarak tanımlandı. Bunun sonucunda C20 bir Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu oluşturarak C20 cinsiyet eşitliğini 2015'te ilk defa özgün bir sorun olarak ifade etmiş oldu.

Bu çalışma grubu şimdi kadının ekonomiye katılımı ve sosyal koruma altına alınmasıyla ilgili olarak G20'ye politika tavsiyeleri oluşturmak amacıyla ulusal ve uluslararası sivil toplum örgütlerini de içine alan bir politika danışma sürecine girecek. Çalışma grubu G20'nin cinsiyet eşitliği ile ilgili mevcut taahhütlerini bir çerçeve olarak kabul edip cinsiyet eşitliğinin sağlanması için somut politika önerileri sunmaya ve G20'nin bu alandaki taahhütlerini izlemek üzere göstergeler oluşturmaya çalışacak.

Bu arka plan belgesi C20 Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubunun tartışmalarının başlangıç noktası olması amacıyla hazırlanmıştır. Belgede G20'nin cinsiyet eşitliği ile ilgili taahhütlerinin bir değerlendirmesi ve bu konuda sivil toplumun daha önce yaptıklarıyla ilgili arka plan bilgisi yer almaktadır.

Arka Plan:

Dünyada cinsiyet ayrımcılığı eşitsizliklerin en dirençli ve yaygın biçimlerinden biri olmaya devam ediyor. Mümkün olan her ortamda temel sosyal hizmetlere erişim, ekonomik fırsatlar ve siyasete katılım ile sosyal ve kültürel alanlardan yararlanma gibi konularda kadın ve erkek arasında katı bir ayrımcılık sürüyor.

Dünya Bankası'nın son raporlarından birine göre dünyada kadınların işsizlik oranı erkeklerinkinden yüksektir; dünyada kadının iş gücüne katılımı %57 civarındadır. Erkeklerin tam zamanlı ücret almaları iki kat mümkünken kadınlar işe alındıklarında erkeklerden %10-30 daha az kazanmaktadırlar.¹ Kadınlar daha az üretken ve daha az kar getiren işlerde, aynı zamanda daha kötü iş koşullarında ve kayıt dışı işlerde daha fazla çalışmaktadırlar. Tüm sektörlerde kadınlar kaynaklara erişimde eşitsizliğe uğramakta, daha az istihdam yaratmakta ve yönetim kademelerinde daha az yer almaktadır.² Ekonomiye katılım ve fırsatlarda cinsiyet farkı dünyada %60 civarındadır.³

G20 ve Cinsiyet Eşitliği

G20 ülkeleri toplu halde dünya gayri safi hasılasının %85'ini ve dünya ticaretinin %75'ini oluşturmakla birlikte **G20'ye dahil olan ve olmayan ülkelerde kadınlara erkeklerden daha az maaş ödenmekte, kadınlar daha fazla ücretsiz işçilik yapmakta ve yarı-zamanlı işlerde çalışmaktadırlar; evde, piyasada ve kurumlarda daha fazla ayrımcılığa uğramaktadırlar.**⁴ Son birkaç yıldır, G20 global

¹ International Labour Organisation, Global Wage Report 2008-09: Minimum Wages and Collective Bargaining, Towards Policy Coherence, Geneva, 2008

² World Bank, *Gender at Work, 2014*

³ World Economic Forum, *Global Gender Gap Report, 2014*

⁴ <https://www.oxfam.org/en/research/g20-and-gender-equality>

ekonomik ve finans konularının tartışıldığı bir numaralı platform oldu; bu da onu kaçınılmaz olarak ekonominin kadın ve erkek için eşit işlemesi gereğinin tartışılacağı bir platform haline getiriyor.

G20 cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının yoksulluğu azaltmaya ve büyümeyi hızlandırmaya yardımcı olacağını kabul etmekle birlikte, Kasım 2008'de Washington DC'de yapılan ilk G20 Liderler Zirvesi'nden beri bu konuya istikrarlı ve düzenli bir ilgi gösterilmemiştir. **2012 Los Cabos Liderler Bildirgesi'**nde verilen 180 taahhütten sadece ikisi cinsiyet eşitliği ile ilgiliydi. Bunlardan ilki kadının ekonomiye ve sosyal hayata tam katılımını engelleyen bariyerlerin kaldırılması, diğeri ise cinsiyet eşitliğinin ilerlemesi için kadınların mali hizmetlerden tam yararlanmasının tanınmasıydı. **Aynı yılın Kalkınma Çalışma Grubu İlerleme Raporu'**nda, cinsiyet eşitliğine iki kere gıda güvenliği konusunda ve bir kere de mali hizmetlerden yararlanma konusunda olmak üzere üç yerde atıfta bulunulmuştur. Son olarak da **G20 Çalışma Bakanlarının Sonuç Bildirgesi'**nde kadınlara gençlerin işsizliği konusunun ele alındığı bölümde atıfta bulunuldu.⁵

2013 St. Petersburg Liderler Bildirgesi ise kadınların iş gücüne katılımı ve iş beklentisi ile ilgili engellerin kaldırılmasına ilişkin bir taahhütü içerir. Aynı bildiri, OECD ve INFE (Uluslararası Finansal Eğitim Ağı) politika kılavuzlarında kadınların ve kız çocukların finansal eğitim ihtiyaçları ifade edilirken kullanıldı. 2013'te yapılmış en önemli taahhütlerden biri Dünya Bankası Grubu'nun Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ile birlikte bir Kadın Finans Merkezi'nin lanse etmesiydi.

Son olarak, G20 Liderleri **2014 Brisbane Liderler Bildirgesi** ile kadın ve erkek arasındaki iş gücü farkını tüm G20 ülkelerinde 2025'e kadar %25 azaltma hedefi koymayı kabul etti; bunun **iş gücüne toplam 126 milyon kadının girmesini** sağlayacağı tahmin edilmekte. Türkiye, 2015 G20 başkanlığı sırasında bu taahhüdün uygulanmasını geliştirmeye ve izlemeye devam etmeyi taahhüt etti.

"Ülkelerimizde erkek ve kadın arasındaki katılım farkını 2025'e kadar yüzde 25 azaltma hedefini kabul ediyoruz; bu, ulusal şartları da göz önüne alarak, 100 milyondan fazla kadının iş gücüne girmesini sağlayarak global büyümenin artması ve yoksulluk ve eşitsizliğin azaltılmasına önemli ölçüde katkıda bulunacaktır."

- G20 Liderler Bildirgesi, Brisbane 15-16 Kasım 2014

G20- Katılım Grupları ve Cinsiyet Eşitliği

G20'nin resmi katılım grupları -C20, B20, T20 ve L20- son birkaç yıl içinde yaptıkları çalışmalarında cinsiyet eşitliği konusuna çeşitli derecelerde değindiler. Dönüşümlü olarak bu konu üzerinde işbirliği yaptılar; bu grupların bazıları kendi aralarında bu konuda işbirliğini artırma niyetlerini ifade ettiler.

2013'te G20'nin katılım gruplarından biri olarak tanınmasından bu yana **C20 (Sivil 20)** tüm bildirgelerde cinsiyet eşitliği konusuna yer verdi. C20 2013'te kadının mali hizmetlerden yararlanması ve kadın istihdamının artırılması çağrısında bulundu. 2014'te ise cinsiyet eşitliği haklarının tüm G20 belgeleri, taahhütleri ve sonuç bildirgelerine dahil edilmesi çağrısında bulundu. C20, G20 ülkelerinden ayrıca eylem planlarında cinsiyet eşitliğine özel olarak odaklanılmış ve amaca yönelik olarak yer vermelerini talep etti.

⁵ <http://www.g20.utoronto.ca/analysis/121129-kulik-women.html>

G20 ve Cinsiyet konusunda sivil toplum örgütlerinin hazırladığı iki önemli rapor bulunmakta: bunlardan biri Heinrich Böell ve PERI'nin hazırladığı [G20, cinsiyet eşitliği ve global ekonomik yönetişim](#), diğeri ise Oxfam ve Heinrich Böell'ün hazırladığı [G20 ve cinsiyet eşitliği](#)'dir.

B20 (Business 20) 2014 Brisbane Bildirgesinde cinsiyet eşitliğine özel bir yer vermedi ancak 2013'te kadınların mali hizmetlerden yararlanması için çağrıda bulundu ve 2012 Los Cabos bildirgesinde küçük çiftlik sahibi kadınlar için piyasaya daha geniş bir erişim imkanı sağlanmasını talep etti.

2012'de, **L20 (Labour 20)** bildirgesinde cinsiyete duyarlı bir yeşil ekonomi çerçevesinde cinsiyet eşitliğinden bahsedildi ve genç kadınlar arasında işsizliğin artışı konusunda liderler uyarıldı. L20, 2013'te, cinsiyet eşitliğine herhangi bir hüküm getirmese de Brisbane Bildirgesi ile G20 liderlerinin önüne politika seçenekleri ve tavsiyelerini içeren kapsamlı bir liste koydu. Bu tavsiyeler kadın istihdamının artırılmasından cinsiyetler arasındaki ücret farkının kapatılmasına, ücretsiz bakım ekonomisinden kayıt dışılığı azaltmaya kadar çeşitli tavsiyeleri içeriyordu. Bu tavsiyeler arasında **G20 politikalarının cinsiyet üzerindeki etkisini değerlendirmek üzere yeni mekanizmaların** oluşturulmasına yönelik özel bir tavsiye de yer alıyordu.

Son olarak, **T20 (Think 20)** diğer çalışma gruplarının yaptığı gibi G20'ye politika tavsiyelerini içeren bir liste sunmadı. 2014 yılının politika belgelerinde G20 liderlerinin Karşılıklı Değerlendirme Sürecini (Mutual Assessment Process – MAP) formüle ederken kadın hakları gruplarına danışılmasını tavsiye eden grup aynı zamanda G20'ye küçük ölçekli kadın çiftçilere özellikle dikkat edilmesi tavsiyesinde de bulunuyordu.

C20 Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubunun diğer kaynakları

Liderlerin Bildirgeleri

Liderlerin bildirgelerine G20'nin web sitesinden ve diğer bazı sitelerden erişilebilir. Bu bildirgelerin tümüne [C20 web sitesinin kaynaklar bölümü](#)'nden ulaşabilirsiniz.

Kapsayıcı Büyüme ve Kalkınma

2014 Brisbane Zirvesinde G20 Liderleri dünyada ekonomik büyümeyi 2018'e kadar fazladan %2 artırmaya karar verdi. Bu hedef, ülkelerin ulusal şartlarına uygun kanallar ile ulusal büyüme stratejilerine dahil edilecek. [G20 Üyelerinin Kasım 2014'teki Kapsayıcı Büyüme Stratejileri](#)'ne buradan ulaşabilirsiniz. [OECD, Dünya Bankası Grubu, DÇÖ ve IMF'nin birlikte hazırladıkları bir belgede](#) bu hedefe ulaşmak için tavsiyeler ve ilgili ulusal şartların genel resmi çizilmektedir.

İstihdam

Çalışma bakanları, işgücüne katılım, ücretler ve sektörel sorunlar alanlarında istihdam stratejilerinin uygulanmasını geliştirme ve izleme için düzenli olarak toplanmaktadırlar. [G20 Üyelerinin Ülke İstihdam Planları, Kasım 2014](#) belgesine buradan ulaşabilirsiniz. [G20 İş ve Çalışma Bakanları Beyanı, Melbourne, 10-11 Eylül 2014 ve G20 Daha Güvenli ve Daha Sağlıklı İşyerleri Beyanı dahil](#) buradan erişebilirsiniz.

Kalkınma

G20 Kalkınma Çalışma Grubu (DWG) kalkınma-odaklı politika çalışmalarını yürütür; buna gıda

güvenliği, alt yapı, iç kaynakların yönlendirilmesi, BM SDG sürecini, mali hizmetlerin kapsayıcılığını destekleme çalışmaları dahildir. Kadınlar için eşitliği sağlamak adına alınan önlemler aynı zamanda DWG tarafından da dile getirilmektedir.

Daha fazla art alan bilgisi için [2013 St. Petersburg G20 Kalkınma Taahhütleri üzerine Hesap Verebilirlik Raporu](#)'na bakabilirsiniz. Bu kalkınma ve ilerleme taahhütlerinin 2014'ten önce gerçekleştirilmesi ile ilgilidir. 2014'teki ilerlemelerle ilgili bilgiler [G20 Kalkınma Çalışma Grubu İlerleme Raporu](#)'nda mevcuttur.

G20 Mali Hizmetlerin Kapsayıcılığı (GPFI) için Global Ortaklık www.gpfi.org

Bu grup, G20'nin mali hizmetlerin kapsayıcı olmasına yönelik taahhütlerinin -ki buna kadınların mali hizmet kapsamına alınması dahildir- uygulanmasını geliştirmekten sorumludur.

Bu alandaki planların anahatları G20'nin üzerinde mutabık kaldığı [Mali Hizmetlerin Kapsayıcılığı Eylem Planı](#) ile çizilmiştir; bu plan kadınların öncelikli ortak ilgi alanı olarak ekonomik açıdan güçlendirilmesini içerir. Mutabık kalınan planın kadının ekonomik açıdan güçlendirilmesi taahhüdünde bulunularak uygulanmasına odaklanan [bu çalışmanın yürürlüğe konmasından sorumlu Mali Hizmetlerin Kapsayıcılığı için Global Ortaklık \(GPFI\) grubunun hazırladığı yazıyı](#) da okuyabilirsiniz. Bu belge bu yıl mali hizmetlerin kapsayıcılığı ile ilgili diğer öncelikler olan KOBİler ve LIDC ülkelerini sıralamaktadır.

2015'te C20 Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubunun çalışmaları:

C20'nin hedefi, toplumsal, iktisadi ve siyasi eşitsizlikleri azaltabilecek kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümenin teşvik edilmesi için konuya özel, somut ve dayanağı olan politika tavsiyeleri oluşturarak G20'nin politika üretme süreçlerine yapıcı katkıda bulunmaktır.

Yukarıda ayrıntılarıyla anlatıldığı gibi, cinsiyet eşitliği ilgili sorunlar 2012'den beri G20'nin gündeminde mevcut olup her ne kadar düzensiz bir şekilde olsa da resmi katılım grupları tarafından dile getirilmiştir. Cinsiyet eşitliği ile ilgili bugüne kadar fazla bir çalışma yapılmamış olmasına rağmen G20 gene de yukarıda ana hatları verildiği üzere cinsiyet eşitsizliği sorununa istinaden bazı önemli taahhütlerde bulunmuştur. Benzer şekilde, G20 katılım grupları kapsayıcı büyümenin iyileştirilmesine yönelik birkaç kuvvetli tavsiyede bulunmuştur.

2015'te C20 Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu, bugüne kadar resmi katılım gruplarının yaptığı tavsiyelere istinaden, G20'nin taahhütlerinin uygulanmasına yönelik bir kapsayıcı yöntem teklif ederek önemli bir rol oynayabilir. Bu bağlamda, C20 Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubunun aşağıda önerilen adımları atması tavsiye edilir:

1. 2012'den bu yana G20'nin cinsiyet eşitliği konusundaki ilerlemesinin değerlendirilmesi.
2. Bu ilerlemenin 2012'den bu yana C20, L20, T20 ve B20 tarafından yapılan tavsiyelerle karşılaştırılması.
3. Bu karşılaştırmadan elde edilecek bulgular üzerine politika opsiyonları ve tavsiyelerin oluşturulması.

Ayrıca, kaynak ve zaman yeterli olursa, C20 Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu, cinsiyetin G20'nin bazı büyük politikalarının üzerindeki etkisini ve G20'nin oluşturduğu cinsiyet eşitliği hedefleri üzerinde bu

politikaların etkisini ele alan bir analiz çalışması yapmayı da düşünebilir. Daha sonra bu analiz üzerinden politika tavsiyeleri oluşturulabilir.

Diğer Politika Platformları:

2015 G20 Liderler Zirvesi, dünya liderlerinin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) üzerine inşa edilecek bir yeni kalkınma çerçevesini benimsemelerinin beklendiği tarihten sadece 6 hafta sonra yapılacak. Bu çerçeve, Milenyum Kalkınma Hedeflerinin 2015'te sona ermesinden sonra global sürdürülebilir kalkınma çabasını yönlendirecek daha geniş hedefler koymak üzere hazırlanmıştır. SDG'nin cinsiyet eşitliği ve kadınların ve kızların güçlendirilmesine yönelik tek bir hedef oluşturması da beklenmektedir. Bu yıl ayrıca Dördüncü Dünya Kadınlar Konferansının ve cinsiyet eşitliği ve kadın haklarının dönüm noktasını oluşturan Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformunun 20. Yıldönümü kutlanacak. Yıldönümü cinsiyet eşitliğinin dünya çapındaki durumunun değerlendirilmesi ve önümüzdeki zorlukların tespiti açısından iyi bir fırsat sunacak.

Bu nedenle, C20 Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubunun Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi Çerçevesi sınırları içinde önerilecek cinsiyet eşitliği ile ilgili noktaları göz önüne alması, G20 hedefleri ile SDG'ye yapılacak tekliflerin örtüşen yönlerini tespit etmesi ve her iki platforma yapılacak sivil toplum tavsiyelerinin tutarlılığını sağlaması önerilmektedir.

Bize Katılın

C20 Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu hakkında daha fazla bilgi için lütfen C20'nin <http://bit.ly/1IQE8Pz> site linkinden Cinsiyet Eşitliği sayfasını ziyaret edin.